

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SUCEAVA**  
**COMUNA CAPU CÂMPULUI**  
**CONSILIUL LOCAL**

PRIMĂRIA COM. CAPU CÂMPULUI  
JUDEȚUL SUCEAVA  
VIZAT PENTRU CONTROL  
FINANCIAR PREVENTIV PROPRIU  
Nr. 1  
Anul 2023 luna 11 ziua 20

**CIOLTAN**  
**MARIANA**

**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul  
aparaturii de specialitate al primarului comunei Capu Câmpului,  
județul Suceava, începând cu luna noiembrie 2023**

**Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 392 și art. 538 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu precădere art. 10, art. 11, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 13 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- f) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

**luând act de:**

a) referatul de aprobare al primarului comunei Capu Câmpului, în calitatea sa de inițiator, înregistrat la nr. 6982 din 13.11.2023;

b) raportul compartimentului buget-finanțe-contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Capu Câmpului, înregistrat la nr. 7010 din 14.11.2023;

c) avizele Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, urbanism, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, turism și ale Comisiei pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor,

**analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

**ținând cont de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

**ținând seama de** rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR-grupa sindicală Capu Câmpului privind stabilirea salariilor de bază, consemnate în procesul verbal înregistrat la numărul 6998 din 13.11.2023, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit Ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

în temeiul 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CAPU CÂMPULUI, JUDEȚUL SUCEAVA**  
adoptă prezenta hotărâre :

**Art.1** Începând cu luna noiembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Capu Câmpului, județul Suceava se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz.

**Art.2** Stabilirea veniturilor salariale lunare se realizează de către primarul comunei Capu Câmpului.

**Art.3** Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Capu Câmpului și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Leahă Ioan



Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar general al comunei  
Timis Elena

Capu Câmpului, 20 noiembrie 2023  
Nr. 74

PRIMARIA COM. CAPU CAMPULUI JUDEȚUL SUCEAVA VIZAT PENTRU CONTROL FINANCIAR PREVENTIV PROPRIU Nr. 1 Anul 2023 luna 11 ziua 20
---

CIOLTAN  
MARIANA